



Borealis Consulting
Cégeket fejlesztünk



New Ways of Working

A CÉGED TELJESÍTMÉNYE JÖVŐBIZTOS?

PERFORMANCE

Fókuszban a Teljesítmény

A Te szervezeted és az egyének teljesítménye készen áll a jövőre és a változásra?

- ✗ Stagnáló teljesítmény
- ✗ Hagyomány és szokás alapú kivitelezés
- ✗ Reaktív feladatmegoldás, rögzült szemlélet
- ✗ Siló szerű működés

A hatékonyság és a növekedés elengedhetetlen eszköze a teljesítményértékelés. A munkatársakkal közösen egyeztetett célok átláthatóak, mérhetőek, értékelhetőek lesznek. A szervezeti célok a munkavállalók egyéni céljaivá válnak, ami létfontosságú a jövő sikeres szervezetei számára.

- ✓ Egyéni és szervezeti fejlődés
- ✓ Előrelátó és fejlődő teljesítmény
- ✓ Proraktív hozzáállás, fejlődési szemlélet
- ✓ Együttműködés, közös érdekekek

TELJESÍTMÉNY- MENEDZSMENT

A változásra és jövőre

SZERVEZETI SZINTŰ TELJESÍTMÉNY

Szervezeti célok összhangban vannak a teljesítménnyel

TEAM TELJESÍTMÉNY

Csapatszinten egyetértünk hogy milyen teljesítmény vezet a szervezeti célok eléréséhez

EGYÉNI TELJESÍTMÉNY

Átlátható és érthető az egyéni teljesítménymenedzsment folyamata

TELJESÍTMÉNY MENEDZSMENT

Mérjük, visszacsatoljuk és fejlesztjük a jövő szolgálatában



A szervezet meghatározó pilléreinek átvizsgálása a szervezeti érettség meghatározása érdekében.



SZERVEZETRE SZABOTT EGYEDI FEJLESZTÉS

Egyedi fejlesztési terv a változásra és jövőre fókuszáló szervezeti érettségi szint alapján

ALAPOZÓ SZINT

HALADÓ SZINT

Helyzetelemzés és kiértékelés

Szervezeti és egyéni teljesítménykörkép, adatelemzés a célok és a jelenlegi állapot alapján. Célok, szemlélet összhangja, szervezeti, egyéni szintű megértése, tudatosításának állapotfelmérése.

Inspiráció és tudásátadás

Szervezeti és egyéni fejlesztési tervek kialakítása, mérőszámok és célmeghatározások érthető, átlátható és kivitelezhető átadása az egyének szintjéig - Talent-Review, Case Study, Manager Assimilation programok.

Aktiválás és mélyítés

Konkrét ütemterv szervezeti és egyéni szinten is. Egyéni támogatás "on the job" és KPI-ok mentén, napi operatív megoldások bevezetése, visszamérés és utánkövetés. A szervezet Train The Trainer szintű támogatása, hogy az egyéni fejlesztési tervek folyamatot tudjanak képezni, kiváltva a tanácsadók szerepét.

Útontartás és támogatás

1on1 coaching, team és csoportos coaching módszerek, mentorálás, shadowing, Feedback Time, TrustBuilder és fókuszcsoporthoz visszajelzések.

MÉRHETŐ EREDMÉNYEK

ÁTLÁTHATÓ, JÓL
KOMMUNIKÁLT CÉLOK A
SZERVEZET MINDEN
SZINTJÉN

SZERVEZETI
TELJESÍTMÉNY-
MENEDZSMENT
RENDSZER

EGYÉNI FEJLESZTÉSI
TERV ÉS UTÁNKÖVETÉS

EREDMÉNYESEBB
SZERVEZET, EGYÉNI
ELÉGEDETTSÉG

Felkeltette érdeklődésedet
a megoldásunk?

Vedd fel velünk a kapcsolatot!

borealisconsulting.hu

info@borealisconsulting.hu

+36 30 445 3487

