



Borealis Consulting
Cégeket fejlesztünk



New Ways of Working

A VEZETŐK KÉSZEN ÁLLNAK A JÖVŐRE ÉS A VÁLTOZÁSRA?

LEADERSHIP SKILLS

Fókuszban a vezetők és a vezetőfejlesztés

A szervezet vezetői rendelkeznek azokkal a készségekkel és eszközökkel, melyek támogatják a változást és a jövőbiztosságot?

- Hiányzó vagy folyton változó stratégia
- Alacsony bizalmi szint
- Autokratikus vezetői működés
- Ad hoc vezetői működés, homályos célok

Minden szervezet sikerességének egy kulcstényezője a vezetői állománya. Nagy hatással vannak arra, hogy milyen irányba megy a szervezet jövője. Ehhez az egyik alapfeltétel, hogy teljesen tisztán, reflektíven lássuk azt, hogy a vezetők milyen készségekkel rendelkeznek és miben kell fejlődniük.

- Egyértelmű stratégia, reziliens vezetők és szervezet
- Erősödő bizalom, támogató visszajelzési kultúra
- Helyzetfüggő, támogató vezetés, tanuló szervezet
- Vezetői életút tervezés és támogatás

SZERVEZETI ÉRETTSÉG

A változásra és jövőre

SZERVEZETI VÍZIÓ ÉS KULTÚRA

Egyértelmű stratégia, reziliens, nyitott gondolkodású vezetők és szervezet

LEADERSHIP STYLE

Támogató vezetői működés, ön- és társismerettel rendelkező, felelős vezetők

EGYÜTTMŰKÖDÉS

Tiszta együttműködési normák, támogató, rendszeres visszajelzések, transzparencia

OPERATIONAL EXCELLENCE

Világos, követhető folyamatok és struktúra, egyértelmű célok és elvárások, rugalmasság, változásra kész attitűd mellett

INNOVÁCIÓ ÉS AGILITÁS

Projekt szemlélet, növekedési szemléletmód, out of the box gondolkodásmód



A szervezet meghatározó pilléreinek átvizsgálása a szervezeti érettség meghatározása érdekében.



SZERVEZETRE SZABOTT EGYEDI FEJLESZTÉS

Egyedi fejlesztési terv a változásra és jövőre fókuszáló szervezeti érettségi szint alapján

ALAPOZÓ SZINT

HALADÓ SZINT

Helyzetelemzés és tudatosítás

A szervezeten belüli jelen helyzet felmérése személyes mélyinterjúk által, célkitűzés, development path megtervezése. A status quo felismerése, vezetőfejlesztési célok tudatosítása és elköteleződés a fejlődésre.

Inspiráció és tudásátadás

Gyakorlatias eszköztár átadása és kontextusba helyezése, kézzelfogható, gyorsan adaptálható eszközök (reziliencia, visszajelzések, agilitás). Vezetői kerekasztal beszélgetések, inspiráló vezetői előadások.

Aktiválás és mélyítés

Konkrét szituációk átbeszélése, szimulációs feladatok, action learning, team coaching által. Vezetői akadémia, tréningek gyakorlati eszközökkel. Executive szint támogatása, szervezeti kultúra fejlesztése (esettanulmányok, esetmegoldás, jövő kutatás).

Útontartás és támogatás

Business continuity planning, 1on1 coaching, mentorálás, shadowing. Train the trainer képzés az önállóság, folytonosság érdekében. Bizalom és elkötelezettség mérés.

MÉRHETŐ EREDMÉNYEK

EREDMÉNYESSÉG VÁLTOZÓ KÖRNYEZETBEN IS

NÖVEKEDÉSI SZEMLÉLETŰ VEZETŐI KULTÚRA

TANULÓ SZERVEZET, FELKÉSZÜLT VEZETŐK

MOTIVÁCIÓ, BIZALOM, SZINERGIA

Felkeltette érdeklődésedet a megoldásunk?

Vedd fel velünk a kapcsolatot!

borealisconsulting.hu

info@borealisconsulting.hu

+36 30 445 3487

