



New Ways of Working

Képzések a jövőállóság jegyében

Borealis Consulting

Cégeket fejlesztünk

“Agilis szemlélet A-tól Z-ig”

Hívókérdések: Milyen új szemléletben és keretrendszerben kezelhetem a körülöttem lévő változásokat? Mit jelent az agilis működés, értékrendszer és mi benne a vezető szerepe?

- **Agilis alapok**

- **Agilitás és változás** kapcsolat
- **Agilis szemlélet és értékrend** megismerése, **Agile manifesto**
- **Agilis vezetés és értékek** a gyakorlatban

- **Agilis projektmenedzsment**

- Főbb különbségek a waterfall és agilis projektmenedzsment között

- **SCRUM alapok**

- Scrum **hitvallás** megértése
- **Keretrendszer** átfogó megismerése
- Scrum **ceremóniák, szerepkörök** megismerése

A program célja:

- Agilis szemlélet alapjainak megismerése
- Agilis projektmenedzsment alapok feltérképezése
- Legnépszerűbb agilis keretrendszer-SCRUM bemutatása



“A változás élére állni”

Hívókérdések: Mi a változás folyamat? Mi a szerepem benne vezetőként? Milyen proaktív szemlélet segíthet vezetőként a változásban? Hogy néz ki ez a gyakorlatban?

- **Gondolatok**
 - **Growth mindset** a vezetésben
 - **Tiszta jövőkép** megalkotása
- **Érzések**
 - **A változás fájdalomvölgye** és a hatásai
 - **Vezetői reziliencia** - sikerek és kudarcok kezelése
- **Kommunikáció**
 - A vezetői **változáskommunikáció** eszköztára
 - **A kommunikáció aranyhármasa** a gyakorlatban
- **Cselekvés**
 - **A változás vezetése, változási dinamikák** - aktiválás és motiválás a változásban
 - **Proaktív & reaktív viselkedés**

A program célja:

- Szemléletváltás, nyitottság az újra, az új képviselése, kezdeményezés, kísérletezés
- Változás menedzselése és tartósítása
- A **“hogyan igen”** szemlélet megerősítése



Válságmenedzsment

Hívókérdések: Hogy néz ki a válság? Milyen problémamegoldási lehetőségek vannak válság idején? Hogyan kommunikáljam?

A válságmenedzsment alapjai

- **Strukturált problémamegoldás** válsághelyzetben
- Válságkezelési **akcióterv- Aból a B Terv megvalósításáig**
- Válságkezelési **“Do’s & Dont’s”**

Dinamikus döntések - döntési dinamikák

- Döntések válsághelyzetben: **kockázatok, bizonytalanság** kezelése
- **Hogyan fordítsuk át aktív cselekvésre** az aggodalmakat
- **Proaktív és reaktív viselkedés, működés eszköztára**

Vezetői reziliencia válsághelyzetben

- Személyes **energiamenedzsment minden napra**
- **Pozitív jövőkép** és cselekvés tervezése
- **Folytonosság- Business Continuity: Felkészülés** a válságot követő időszakra

A program célja:

Eszközök és módszerek

- a **válsághelyzetek** minél **fájdalommentesebb** megélésére,
- a válságok **hatékony menedzselésére**
- a veszteségek minimalizálására és
- a kapcsolódó döntések meghozatalára



Reziliencia az új szupererő

Te ellenállsz, vagy megbirkózol?



Hívókérdések: Hogyan tudnál alkalmazkodni a körülöttem lévő gyorsan változó világhoz? Mivel tudom a változáshoz való képességem fejleszteni?

- Mit hoz a jövő? – **a VUCA világ**
- **Rugalmasság és alkalmazkodóképesség**
 - **Befolyásolási körök** és aktív cselekvés
- Saját és szervezeti **válságállóság**
 - **Hitelesség, energizálás**
 - **Szervezeti bizalom** és stabilitás
- **Növekedési gondolkodásmód** és annak erősítése
 - Nehézségekből és kihívásokból **lehetőség** építése
 - **A tudás határain innen és túl**
- **Sikerek és kudarcok** hatékony kezelése

A program célja:

Vezetők támogatása abban, hogy felkészüljenek és elfogadják a váratlan helyzeteket és tudatosan energizálhassák a csapatukat és a szervezetet.



Dinamikus döntések, döntési dinamikák

Hívókérdések: Hogyan döntsek? Mi alapján? Milyen eszközök, technikák, modellek tehetik könnyebbé a döntést?

- **Döntéseink múltja, jelene és jövője** (rövid-, közép- és hosszútávon)
- **Döntések hard és szoft tényezői** - sikertényezők és mérésük
- **Döntési alternatívák**, scenario-k felállítása
- **Bizonytalanság, kiszámíthatatlanság, változások kezelése**
- **Bevonás és az elköteleződés megteremtése**
- **Döntések elfogadtatásának technikái**
- **A változáskommunikáció módszertana** a tervezéstől megvalósításig

A program célja:

A vezetői működés hatékonyságának erősítése a tudatosabb döntéshozatalon keresztül - fókuszálva a prioritizálásra, az elköteleződés megteremtésére és a változások kezelésére.



Képzések a jövőállóság jegyében



- A csomag minden eleme külön is választható.
- Képzéseinket **minimum 4 fő** jelentkezése esetén, a résztvevőkkel előre egyeztetett időpontban indítjuk.
- Az ez alatti létszám esetében lehetőséget biztosítunk az egyéni online coaching jellegű képzésre.
- Minden képzésünket igény szerint meg tudjuk tartani online, vagy személyesen, kihelyezett tréning keretében.

Jelentkezés és ajánlatkérés:

info@borealisconsulting.hu

További lehetőségeket találsz a **Learning & Development** oldalunkon.

