



New Ways of Working

Leadership Journey program

Borealis Consulting

Cégeket fejlesztünk



Opcionálisan választható, moduláris programok



- személyes képzés esetén modulonként 1 nap,
- online képzés esetén modulonként 2*0.5 nap,

0. Modul

“Ésszel és szívvel vezetni” - Leadership basics
(vezetői alapok, vezetői eszköztár, vezetési modellek a gyakorlatban)

1. Modul

“Változtass, hogy változhass!” - Vezetői változás menedzsment és változáskommunikáció a gyakorlatban

2. Modul

“A sokszínű vezető” - Diverzitás és inklúzió menedzsment, bizalom, stabilitás és elköteleződés erősítése a szervezetben

3. Modul

“Az EGÉSZséges vezető” - EQ szerepe, önismeret, mentális egészségmegőrzés - én és a csapatom

4. Modul

“A dinamikus vezető” - agilitás és dinamizmus, mindennapi innováció, out of the box gondolkodás

5. Modul

“A TÉRhódító vezető” - Feedback kultúra : a vezetői visszajelzés eszközei és hatékony teljesítménymenedzsment

+1 Modul

“Jóából kiváló vezető” - managerből leaderré válni, zoom in-zoom out szemlélet, az operatívból a stratégiába, feladatból az összképbe

Leadership journey / 0. modul

- **Vezetői felelősség, feladatok, célok, szerepek**
- **Vezetési stílusok** - mikor, kit, milyen helyzetben, hogyan vezessünk?
- **Vezető hatása a teljesítményre** és a csapat fejlesztésére - Egyéni és csapat teljesítmény összetevői
- **Üzleti gondolkodás** és működés alapjai
- **Priorizálás, delegálás, nyomon követés, számonkérés**
- **Vezetői motiváció** - a motiváció ezer arca
- **Együttműködés** a mindennapokban – sokszínűség, generációk és emberi kapcsolatok kezelése
- **Vezető, mint fejlesztő** - a kiválasztástól a munkatársak fejlesztéséig, megtartásáig
- **Kihívást jelentő vezetői helyzetek** közös feldolgozása

“Ésszel és szívvel vezetni” -
Leadership basics



A program célja és elvárt eredménye

Egy olyan érett, tudatos és döntésképes vezetői réteg fejlesztése, amely képes és meg akarja valósítani a szervezet céljait, elképzeléseit, és

- tisztában van vezetői szerepével és felelősségével
- elsajátítja a delegálás, motiválás, vezetői tervezés, feladatkiadás és nyomon követés eszközeit, melyek mentén lehetősége nyílik a csapatmunka és együttműködés fejlesztésére.



Leadership journey / 1. modul

“Változtass, hogy változhass!”



- Napos oldal: A **változás** fájdalomvölgye - a **kihívás, mint lehetőség**, azaz a változás mely szakaszaiban hogyan működhetünk hatékonyan?
- **A vezető integrációja** a változásba
- **Hiteles és tudatos vezető a változásban** - Mit gondol, érez, hogyan kommunikál és cselekszik?
- **A változás vezetése, változási dinamikák kezelése**
- **Dinamikus döntések:** biztonság, bizonytalanság és kockázatok kezelése
- **A vezetői változás-kommunikáció eszköztára**
- **5 eszköz a szervezeti és egyéni rugalmasság fejlesztése érdekében**

A program célja:

Jelentős változással járó helyzetekben alkalmazható **vezetői kommunikációs eszközök**

- **a csapat támogatására** a változás megélésében és a bizonytalanság kezelésében
- **a csapaton belüli kommunikáció** fenntartására és fejlesztésére



Leadership journey / 2. modul

“A sokszínű vezető”



- Inklúzió és diverzitás fontossága a szervezetben: **bizalom, stabilitás és elköteleződés** kapcsolata
- **Lencioni modell** a gyakorlatban: mi lehet egy csapat 5 diszfunkciója és hogy kezeljük?
- **Growth mindset** – növekedési vs. rögzült szemlélet a vezetésben
- A **sokszínű csapatmunka lehetőségei**, értéke és a hatékony együttműködés kulcsa
- Aranyszabályok a **cross-kulturális, generációs és gender együttműködésre** és a **vezetői attitűdváltás** fontossága

A program célja:

- Hogyan válik egy “sokszínű” szervezet a kreativitás, az ötletek, a tolerancia, a csapatmunka, az inspiráció és a fejlődés fellegvárává?
- Mit tehet a vezető, hogy a diverzitás ne csak kihívás, hanem lehetőség is legyen?
- Hogyan használhatja ki legjobban a különbözőségekből rejlő erőt?



Leadership journey / 3. modul

“Az EGÉSZséges vezető”



- **Tudatos stresszkezelési stratégiák és a Burnout elkerülése**
- A “Természetes vezető” - **az EQ ereje a vezetésben**
- Létezik-e **munka - magánélet egyensúly** egy vezető életében? Ha igen, hogyan teremtsük meg?
- **Önismeret és a különböző személyiségtípusok**
- **Konfliktuskezelés és nehéz helyzetek kezelése:** teamcoaching eszköztár elsajátítása a közös problémamegoldásra
- **Játzmák típusai** a vezetői és a munkavállalói oldalról

A program célja:

Emberi oldalunk megőrzése,
támogatása

- **saját magunk és csapatunk stabilitása, egészséges működése** érdekében.
- a **gyakorlatban** is használható eszközökkel gazdagítjuk a résztvevőket, reagálva a COVID miatt megváltozott körülményekre is



Leadership journey / 4. modul

“A dinamikus vezető”



- **Az agilis és innovatív vezető**
- **Reaktív versus proaktív működés** a gyakorlatban: „can do attitude” kifejlesztése
- **Nyílt és konstruktív kommunikáció** kialakítása a fejlődésről, a hibákról
- **„Design thinking”** gondolkodás és működés kialakítása
- Kilépni a saját dobozunkból - lehetőség és tanulás
- Átlépés a rögzült gondolkodásból a **növekedési gondolkodásba**
- Ötletek és **kreatív gondolkodás inspirálása az online térben**
- **Kreativitás felébresztése és fejlesztése távmunkában**
- Az **innováció menedzsment** lépései és eszközei

A program célja:

a közös célok, az értékteremtés és a proaktív együttműködés kultúrájának megteremtése a csapaton belül

- Hogyan lehet agilisan változások, a fejlődés élére állni?
- Az innováció ereje: egyéni ötletek és javaslatok támogatása



Leadership journey / 5. modul

“A TÉRhódító vezető”



- A **vezetői visszajelzés eszközei** - az **asszertív kommunikáció vezérelvei és lépései**
- **5 pozitív, építő visszajelzési technika** a mindennapokra
- Csapaton belüli **kommunikáció fejlesztésének vezetői eszközei** - konfliktuskezelés az offline és virtuális térben
- A **teljesítménymenedzsment rendszer és kultúra** fontossága
- **Stratégiától az egyéni célokig**: a teljesítménymenedzsment szintjei, mérőszámai, módszerei és eszköztára
- Vezetői **csoportos gyakorlat és saját esetek feldolgozása** kiemelten a **nehéz helyzetek kezelése mentén**

A **program célja** annak megvilágítása, hogy

- miért fontos és hatékony vezetői eszköz a visszajelzés,
- mit jelent és hogyan működik a teljesítménymenedzsment,
- Hogyan támogathatjuk ezen vezetői eszközök mentén, hogy a dolgozók hatékonyabban érik el mind a saját, mind pedig a szervezet céljait.



Leadership journey / +1 modul

“Jóból kiváló vezető” -
Menedzserből vezetővé válni



- **Önfejlesztés és Self-Branding**
- **A jövőképtől a stratégián át a megvalósításig** - stratégiai gondolkodás & működés üzleti szinten
- **Big picture szemlélet** és döntéshozatal
- **Zoom in & out:** perspektívaaváltás a stratégiáiról operatív szintre és vissza
- **Innovációmenedzsment** a mindennapokban és a projektekben
- **Rögzült és növekedési szemlélet**, proaktív és reaktív gondolkodás
- **Felhatalmazó vezetés** a gyakorlatban: participatív, delegáló és a szabadjára engedő vezetői stílus
- A vezető szerepe a vezetők fejlesztésében: a **coaching és mentoring szemléletű vezetés** a gyakorlatban
- **1-1 valós elakadás, dilemma csoportszintű facilitált feldolgozása** group coaching/action learning eszközökkel

A program célja:

egy olyan jövőbiztos felső-(közép) vezetői csapat fejlesztése, amely megtestesíti a szervezet értékeit, kultúráját és jövőképét, és ezekhez, valamint a környezeti, piaci kihívásokhoz igazodva, a mélyebb ok-okozati összefüggéseket látva valósítja meg a szervezet stratégiai céljait.



Leadership Journey program



- A program felépítése moduláris. A részvétel lehetséges a teljes programon, illetve a kiválasztott modulo(ko)n egyenként is.
- A Leadership Journey roadmap pedig biztosítja a folyamatos úton tartást és azt, hogy ez több legyen, mint egy hagyományos képzési program.
- A programon kívül a képzések igény esetén, kihelyezett céges tréningként is megrendelhetők.
- A csoportok maximális létszáma 15 fő.

Jelentkezés és ajánlatkérés:

info@borealisconsulting.hu

További lehetőségeket találsz a [Learning & Development](#) oldalunkon.

