

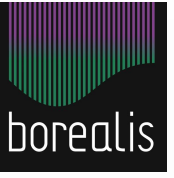
# Változásmenedzsment Program

Moduláris Fejlesztő Program

**Borealis Consulting**

Cégeket fejlesztünk

# Borealis Változásmenedzsment Program



## Miért fontos?

**Felgyorsult jövő- és változás fókusz a munka világában minden területen.**

- Digitális transzformáció és hibrid munkavégzés
- Szervezeti stratégia és jövőkép hiánya
- Munkaerő megtartás nehézségei világszerte
- Vezetői transzparencia nehézségei

## Változások nemzetközi és hazai szinten

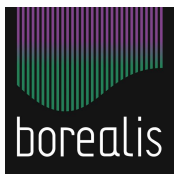
*Nemzetközi kutatások szerint a HR vezetők 68%-ának nincs stratégiája a munka jövőjére vonatkozóan.*

*Egy felnőtt átlagosan naponta 35 ezer döntést hoz meg. Csak étkezési kérdésekből 227 jut egy napra (Cornell University, Wansink and Sobal, 2007).*

*LinkedIn adatok alapján Amerikában a pandémia előtt 67 állásból 1 volt távmunka, ma 6-ból 1.*

**A jövő irányzatait figyelve nemzetközi és hazai kutatások alapján a jövő munka trendjeit vizsgálva, a szervezet jövőállóságát a szükséges készségek definiálásával és fejlesztésével lehet biztosítani.**

# Mi a Borealis Változásmenedzsment Program?



Programunk **több modulból álló**, szervezeti változásmenedzsment támogató program, amely **átfogó tudással és eszköztárral** segíti a **vezetőket és kulcsembereket**.

A blended learning elemekből felépülő képzés sorozatnak köszönhetően változó - VUCA - üzleti környezetben, akár **válsághelyzetben** is képesek lehetnek **stabil, fenntartható, rugalmasan alkalmazkodó működésre, fejlődésre és növekedésre**.



**A Változást a változáson keresztül tanítjuk, a megszokott tréning elemeken kívül személyesen átélt, változatos szituációkon keresztül.**

# Borealis Változásmenedzsment Program



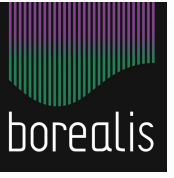
## A program fókuszpontjai

- A jövő sikeres elemzése
- A szervezeti képességek felmérése, fejlesztése
- **Célmeghatározás és agilitás, kihívások hatékony kezelése**
- Változást ösztönző **kultúra, nyílt és hatékony kommunikáció**
- A **kiszámíthatatlanra** való felkészülés
- **Új ötletek** megalkotása

## Átfogó program koncepció

- **4+2 modulból** áll
- **Blended learning** elemek a mélyebb tudásért
- Átfogó **eszköztár** a **változás sikeres véghezviteléhez**
- **Stabil működést** tanít válsághelyzetben
- **Rugalmas alkalmazkodásra** és fejlődő működésre tanít

# A program célja és eredménye



## A Program célja

- Azonnal alkalmazható, gyakorlatias tudás megszerzése.
- Hatékony változásmenedzsment módszerek és eszközök elsajátítása
- Kulcskompetenciák & tudás a változások megvalósításához
- Nem várt helyzetek hatékony kezelése
- “Out of the box” gondolkodás beépítése a mindennapos működésbe a jövőállósághoz
- Gyakorlati ismeretekre szert tenni
  - esettanulmányok
  - interaktív feladatok
  - új kihívások
- Vezetők és kulcsemberek fejlesztése

## A Program Eredménye

### *Képesé válni:*

- a sikeres változáshoz szükséges feltételek felismerésére,
- a változáshoz szükséges lépések megtételére,
- a változás hatékony végrehajtására egyéni és szervezeti szinten,
- a változás tudatos megélésére és vezetésére, katalizálására, eszköztárat adunk a kulcsembereknek.

Önkorlátozó hiedelmekből, hozzáállásból kilépve **aktív cselekvői lesznek a változásnak.**

# Borealis Változásmenedzsment Program



## Kinek szól a program?

- ✓ Azoknak, akik szeretnék **megfelelően felkészülni napjaink gyakori változásainak, bizonytalan körülményeinek kezelésére.**
- ✓ **Vezetőknek és kulcsembereknek** (HR vezető, HR partner, projektvezető, területi vezetők, cégvezetők), akik a vezetés élére állnának.
- ✓ **Szervezeteknek**, melyek a VUCA világ kiszámíthatatlan körülményei mellett is nem (csak) a túlélést, hanem a stabilitást és növekedést, fejlődést tűzik ki célul.
- ✓ **Vezetőknek és szakembereknek**, akik **tudatosan, szakértelemmel kezelnék a változásokat és a transzformációt tartósan fenntartható módon szeretnék kivitelezni.**
- ✓ Minden olyan **vezetőnek, cégtulajdonosnak, aki a lehetőséget látja a változásban, a kihívásokban.**

# Borealis Változásmenedzsment Program - Tudásátadáshoz fűződő kiegészítő elemek

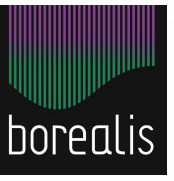
- Felmérjük és elemezzük **mennyire kész a szervezeted a változásra.**
- **Testre szabott fejlődési tervet** határozzunk meg.
- **Blended learning elemek**, (esettanulmányok, szituációs esetgyakorlatok), változatos módszertan.
- **Egyéni projekt munka** a tanult ismeretek gyakorlati alkalmazására.
- **eLearning** platformon folyamatosan inspirációkkal, feladatokkal, látjuk el a hallgatókat, hogy motivációjukat végig fenntartsuk a program alatt.



## *A beépített elemek célja*

A tréningen kapott tudásanyag, ismeret mélyítése, gyakorlása.

# Borealis Változásmenedzsment Program - Gyakorlathoz kapcsolódó kiegészítő elemek



- **Trendelemzés és jövőkutatás, jövőkutató segítségével biztosítva**, hogy az éppen aktuális legfrissebb trendeknek megfelelő eszközöket és információkat kapják a résztvevők.
- **Sokszínű helyzetekben kipróbálva a változás élményét, gyakorlatok által.**
- **Üzleti szimuláció** alkalmazása, **gyakorlati tudás.**
- **Gamifikáció** alkalmazása a tanult ismeretek beépülésének támogatására.
- **Neves előadók és szakértők** bevonása.

## *A beépített elemek célja*


A változást változással tanítjuk. A kapott tudás és ismeret gyakorlatba ültetése, a tréning termen kívüli tapasztalatok gyűjtése.

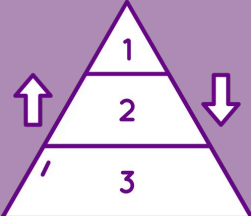



# Borealis Változásmenedzsmen Program roadmap



 **Diagnosztika - változásra kész a szervezeted?**

 **Kérdőív és csoportos konzultáció**

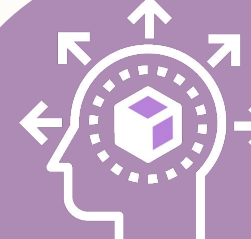
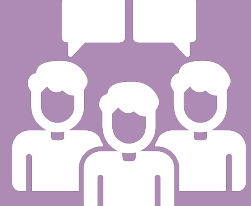

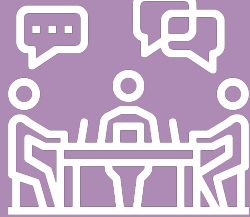
  


Tartalmazza:

1. Változás index felmérés, amely a szervezet érettségi szintjét méri fel.
2. A szervezet kulcsembereivel végzett interjú.

 **Development path kijelölése**

 **Változás menedzsmen képesség fejlesztés**


Tartalmazza:

1. **Olyan plusz programlehetőségek, melyek katalizálják az out of the box gondolkodást.**
2. Team coaching lehetőség minden 2. modul után.
3. Mastermind csoport létrehozása, a tudás- és tapasztalat megosztásért.
4. Havi 1 személyes tréning, fix időpontban, a program opcionálisan választható modul-listájából,
5. Act4you tudásmegosztó platform használata, + havi 1 exkluzív videó Katona Melindától.

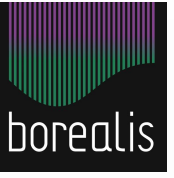
 **Utánkövetés és mérés**

A Borealis HR tech megoldásainak segítségével a vezetői út folyamatos nyomon követése, visszamérése.  
Alkalmazott eszközök:


 **Az elért sikerek, a fejlődési út megtételének ünneplése**

# Opcionálisan választható, moduláris programok



0. Modul  
2022.06.17

1. Modul

„Változtass, hogy változhass” – A sikeres változás alapelemei

2. Modul

„A változás bajnokai” – A változást ösztönző kultúra és kommunikáció

3. Modul

„Kerülj az élre! - A változás mint lehetőség

4. Modul

„A változás INspirál” – A jövőelemzés eszköztára

+1 Modul

„Kapcsolj creator mode-ba!” - Hogyan váljunk jövőálló szervezetté?

+2 Modul

„Mi van a dobozban és azon kívül? “ - Out of the box gondolkodásmód

# 1. modul: Változtass, hogy változhass

- Változás vagy változtatás - tudatosság a változásban
- A **változás** pszichológiája - a változás mely **szakaszaiban hogyan működhetünk** hatékonyan?
- A változás irányai, **inspiráló jövő** vagy probléma megoldó menedzsment
- **A vezetők, kulcsemberek szerepe** a változásban
- **A tudás határain túl** - a kiszámíthatatlanság kezelése  
-> extra, kimozdító elem, out of the box
- **Proaktív vs. reaktív gondolkodásmód**
- **Növekedési és rögzült gondolkodásmód** - hogy jelenik meg az egyén és a szervezet szintjén?

## A program célja:

- A változásra, mint lehetőségre tekinteni, ehhez igazítva gondolkodásmódunkat, eszköztárunkat.
- Szemléletmód, rugalmasság, alkalmazkodókészség, stressztűrés fejlesztése.
- A változás egyéni és szervezeti aspektusainak kezelése.



## 2. modul: A változás bajnokai

- Változás vezetői modellje. **Change & Transition**,
- Vállalati **kultúra**, mely támogatja a változást:
  - Szervezeti életciklus, inklúzió és diverzitás, **bizalom, stabilitás, elköteleződés**
- **Változásmenedzsment** alapképlete
  - minőség, elfogadás, eredmény - a kulcs: az elfogadás megteremtése
- **Változáskommunikáció:**
  - reaktív és proaktív kommunikáció
  - a kommunikáció aranyhármasa, 5E,
  - Változás kommunikáció és a visszajelzések szerepe, konfliktuskezelés

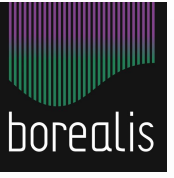
### A program célja:

- Eszközt adni a változást támogató kultúra kialakításához. Változás és az új állapotba való átmenet megvalósításának hatékony lépései
- A kommunikáció és hitelesség fontosságának tudatosítása.
- Az elköteleződés, a változás támogatottságának eszközeivel megismertetni a résztvevőket.



# 3. modul: Kerülj az éltre!

A változás, mint  
lehetőség



- Felkészülés a változásra:
  - A proaktív működés a gyakorlatban: **„can do attitude”** kifejlesztése
  - **aggodalmak kezelése** - tudatos **stresszkezelési technikák**
- **Csúcsteljesítményű csapat**, szükséges tudás és képességek
- **Transzformációs terv**, változás tervezése és vezetése, kiindulástól a megvalósításig
- **Business Continuity Planning** - üzletfolytonosság a szervezet minden területén
- **Elképzelésből valóság, úton tartás**: Jövő orientáció PDCA, PM, skálázhatóság és reprodukciós képesség, Balanced Scorecard megközelítés

## A program célja:

- Eszközt és szemléletmódot kínálni a sikeressé váláshoz válság tudatos kezeléséhez.
- Stratégiaalkotás lehetőségeit megmutatni VUCA környezetben.
- Növekedés lehetőségéhez eszközöket adni krízishelyzetben.
- Üzletfolytonosság eszközeinek átadása.



# 4. modul: A változás spirál INspirál

- **A jövőelemzés eszköztára**
  - piackutatási, trendelemzési alapismeretek
  - Mérések szerepe
- **Információ hiány vagy bőség?** - adatok validálása, scenariók felállítása
- **A változás megtervezése és megvalósítása projekt alapú megközelítéssel**
  - változásproject fázisok, projekt módszertan
  - milyen a jó változásproject menedzser?
  - kritikus pontok azonosítása és kezelése
- **Dinamikus döntések**
  - kockázatelemzés és döntéshozatal erőforráshiány esetén
  - kötelezettség- és felelősségvállalás

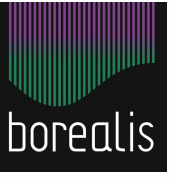
## A program célja:

- A résztvevők képessé válnak egy jövőalkotó, növekedésorientált projekt felállítására és kivitelezésére.
- Magas kockázatok esetén szükséges, gyors és “elég jó” döntéshozatal eszközei.



# +1. modul: Kapcsolj creator mode-ba!

Hogyan váljunk jövőálló szervezetté?



## Metódus

*Az inspirációt és a tudást workshopok alkalmával, kerekasztal beszélgetéseken keresztül és projekt munkával hívjuk életre.*

## Fő fókuszpontok és témák

- Aktiváljuk a jövőálló szervezet 5 fő pillérét:
  - Szervezeti vízió és kultúra
  - Leadership style
  - Együttműködés
  - Operational excellence és hatékonyság
  - Innováció és agilitás
- **Vízió alkotás és roadmap:** stratégiaalkotás a változó világban, ehhez szükséges kommunikációs működés
- **Vezetői kultúra fejlesztése:** önismeret, tudatosság, rugalmasság, reziliencia, stabilitás és dinamikusság
- **Működési mechanizmus:** megfelelő kitartás a cselekvési terv végrehajtásához
- **Agilitás, innováció:** Fejlődés, "design thinking" az együttműködésben

## Cél

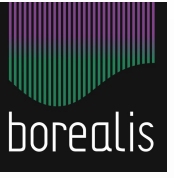
- Pontos szervezeti és vezetői víziót kapni
- Fejlesztési irányokat meghatározni
- Jövőálló szervezetté válni, készségeket nyerni a változás végrehajtáshoz

## Eredmény

- Megérteni a jelenlegi és a jövőbeli célokat
- Pontosán ismeret arról, mit tartunk meg a jelenlegi működésből
- Rugalmas és folyamatosan tanuló szervezetté válás
- Reziliensen vezetés és felkészült csapatok

# +2. modul: Mi van a dobozban és azon kívül?

Out of the box  
gondolkodásmód



## Az "out of the box" működéshez szükséges készségek elsajátítása

- Az **agilis és innovatív vezetői működés** elsajátítása
- **LEAN, startup módszertan** megismerése
- **Nyílt és konstruktív kommunikáció** kialakítása a fejlődésről, a hibákról
- Kilépés a saját dobozunkból - **"a tanulás lehetőség"**
- **„Design thinking”** gondolkodás és működés kialakítása
  - Átlépés a **rögzült gondolkodásból a növekedési gondolkodásba**
  - Ötletek és **kreatív gondolkodás inspirálása az online térben**
- **Kreativitás felébresztése és fejlesztése távmunkában**
- Az **innováció menedzsment** lépései és eszközei

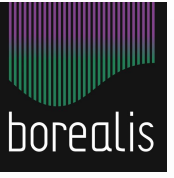
### A program célja:

- **Többféle gondolkodásbeli szemlélet elsajátítása** (fast fail módszer, NLP technikák, laterális gondolkodás)
- **A jövőbeli feladatok, nehézségek újszerű megközelítése**
- **Biztonságérzet** elérése a **bizonytalanságban**
- **Saját élményen** keresztül fejlődni, hogy a hasonló helyzetben könnyen előjön a tudás
- Közös értékteremtés és az **együttműködés kultúrájának megteremtése** a csapatban
- **Az innováció ereje:** egyéni ötletek és javaslatok támogatása



# Változásmenedzsment program

*díjak és kedvezmények*



A Változásmenedzsment program egyéni igényekre szabva **kihelyezett céges tréningként megrendelhető.**

Kérje személyre szabott ajánlatunkat!

[info@borealisconsulting.hu](mailto:info@borealisconsulting.hu)

vagy

+3630 445 3487



**Jelentkezés:**

[info@borealisconsulting.hu](mailto:info@borealisconsulting.hu)